

샘소나이트의 가치관

샘소나이트는 전세계에서 샘소나이트의 전통적인 가치들과 일관된 방식으로 사업 활동을 수행하는데 전념을 다하고 있습니다. 우리의 목표는 사업 활동을 하고 있는 다양한 지역 사회의 법을 준수하고 우리가 행하는 모든 일에 대해 책임감을 가지며, 정직하고, 윤리적으로 행위 하는 것입니다. 그러한 목적을 달성하기 위하여, 회사와 연관된 모든 개인은 샘소나이트 스스로 세운 높은 기준들을 이해하고 유지하는 것이 중요합니다.

규범[The Code]으로 칭하는, 본 행위 규범은 샘소나이트사가 기업 가족들에게 갖는 기대 사항들을 간략하게 요약하였으며, 우리가 행하는 모든 일에 대해 윤리적으로 행위 할 필요성을 환기시켜줍니다. 귀하의 고용 위치에 수많은 부가적 법적 요구 사항들 및 정책들을 따르는 동안, 규범은 샘소나이트 가족 각 구성원에게 적용되는 글로벌 원칙들을 명시합니다.

규범의 준수를 불이행 한 자는 누구나 처벌 조치를 받게 됩니다.

귀하가 특정 상황에서 규범의 적용 여부에 대하여 확신하지 못 한다면, 샘소나이트 최고 법률 고문[General Counsel]에게 연락해야 합니다. 특정 윤리에 관한 문제를 보고하려면 샘소나이트의 윤리 보고 핫라인을 이용하실 수 있습니다. 핫라인 이용에 대한 자세한 정보는 www.samsonite.ethicspoint.com 에서 확인할 수 있습니다. 샘소나이트의 윤리 보고 핫라인을 이용하기로 결정한다면, 귀하의 기밀은 법이 허용된 범위 내에서 보호 될 것 입니다. 성심으로 해당 정보를 보고한 것에 대해 처벌 조치를 받거나 보복 조치를 당하지 않을 것입니다.

본 규범은 샘소나이트의 모든 이사, 책임자 및 전 직원들에 적용 됩니다. 규범에 명시된 바와 같이, “샘소나이트”란 용어는 샘소나이트와 모든 제휴 기업들을 칭하게 됩니다.

온전한 법적 준수

샘소나이트[Samsonite International S.A.]는 국제적인 기업으로서 사업에 관련된 모든 적용 가능한 국내/국제법, 규칙 및 규제 등을 준수하는데 최선을 다하고 있습니다. 귀하가 어떤 법적 기준에 대한 질문 사항이 있는 경우, 샘소나이트의 최고 법률 고문에게 연락하시기 바랍니다.

독과점 금지 및 경쟁 법

샘소나이트는 전세계에서 공정하고 개방적인 경쟁에 전념하고 있습니다. 샘소나이트사는 전 직원들이 회사가 사업활동을 하고 있는 해당국가의 독점금지 및 경쟁 법을 준수 할 것을 기대합니다.

독과점 금지 및 경쟁 법은 일반적으로 경쟁기업들끼리 담합하여 경쟁을 제한 하거나 규제하는 계약을 체결 하는 것을 금지 합니다. 그 예로 가격을 고정시키거나 고객이나 활동 지역 등을 분할 하는 계약 등이 포함 됩니다. 이러한 법을 위반하는 것은 샘소나이트와 관련된 개인 모두에 상당한 금전적 손실과 형사 처벌의 결과를 초래 할 수 있습니다.

가능하면, 귀하는 샘소나이트 경쟁사들과의 모든 직접 또는 간접 의사소통을 삼가 해야 합니다. 어떠한 경우에도, 샘소나이트의 경쟁사들과 현재 또는 향후 가격, 입찰, 마진, 할인, 리베이트, 판매 조건, 생산 능력, 공급 수준, 재고, 고객, 사업 계획 또는 공급 전략 등과 같은 사안을 논의해서는 안됩니다.

또한 독과점 금지 및 경쟁 법은 샘소나이트가 고객들에게 제품을 판매할 수 있는 가격에 관한 어떠한 계약에 관여하거나 조건을 부과하는 것을 금지 할 수 있습니다. 귀하는 먼저 샘소나이트 최고 법률 고문[General Counsel]의 승인을 얻지 않고 어떠한 방식으로든 샘소나이트 제품에 대한 소비자 가격 결정에 영향을 주려는 시도를해서는 안됩니다.

독과점 금지나 경쟁 법규와 관련한 질문 사항이 있으시면, 샘소나이트의 최고법률 고문에게 연락하시기 바랍니다.

장부와 기록의 정확성

정확한 기록은 샘소나이트를 성공적으로 운영하는데 필수적입니다. 모든 재무 및 회계 기록, 조사, 판매 보고서, 비용 기록이나 보고서, 근무시간 기록표 및 여타 문서들은 정확하고 정직해야 합니다. 공공, 정부, 사법 또는 규제 단체들에 등록 제출된 문서들은 기초 사안에 대한 사실들을 명확하고 정직 하게 나타내야 합니다. 허위 또는 오해를 살만한 기입, 기록 또는 문서작성을 하는 것은 엄격히 금지 됩니다.

정부 관리에 대한 지급

귀하는 사업의 유치 또는 유지, 우호적인 규제 조치를 확보하려는 목적이나 개인의 이익을 위하여 정부 공무원, 정치적 후보나 정치적 단체에 금전, 제품, 서비스 또는 어떠한 가치의 물건을 직접 또는 간접적으로 제공 하거나, 제의해서도 안됩니다.

허가서, 라이선스 및 기타 공공 문서등과 같은 일상적인 정부 기능의 수행을 용이하고, 신속하게 처리를 위하여 정부 관리들에 대한 특정 소액 지급하는 것은 허용 될 수 있습니다. 이와 같은 지급 이전에 썸소나이트 최고 법률 고문[General Counsel]의 승인을 받으십시오.

특정 지급의 허용 여부에 대해 확신 하지 못할 경우, 썸소나이트 법률 최고 고문에게 연락 하시 기 바랍니다.

뇌물이나 상납

귀하는 공급 업체, 고객 및 경쟁 기업들을 정직하고 공정하게 다루어야 합니다. 귀하는 썸소나이트 사업을 품질, 서비스 및 경쟁적 가격 결정에 근거하여 수행 해야 합니다.

귀하는 절대로 어떠한 뇌물을 제공하거나 요구 또는 수락 하여서는 안되며, 리베이트나 상납을 이끌어서도 안됩니다. 썸소나이트의 현재 또는 향후 사업 파트너로부터 접수된 모든 금전적인 것은 썸소나이트의 재무 장부에 기록 되어야 합니다.

선물

귀하는 썸소나이트의 현재 또는 향후 사업 파트너로부터 선물을 간청하거나 요구해서는 안됩니다. 그러나 사업적 예우로서 제공된 합리적인 가치의 선물은 수락 할 수 있습니다. 합리적이고 적절한 선물에 예에는 다음이 포함됩니다.

- 티셔츠, 머그, 펜 이나 기타 널리 공급된 홍보용 제품들과 같은 상징적 선물
- 동료 직원들과 함께 나눌 수 있는 소비 제품들
- 합리적이고 관례적인 사업상 식사나 접대
- 사업상 저녁식사, 리셉션 이나 체육, 문화 및 접대 행사 등과 같은 연회 초대

수락에서는 안될 선물에는 다음이 포함 됩니다.

- 현금 선물 류 및 상품권, 시장가격 이하 용자, 주식 등과 같은 현금에 상응하는 선물
- 컴퓨터 및 기타 전자기기, 지급 완료된 비행기 표, 다른 회사의 휴가 시설의 사용, 주택 개선, 및 경비 전액 지불 여행 등 가치가 지나치게 높거나 성격상 이례적인 선물.

선물을 거절하기가 난처하거나 무례할 수 있는 상황에서는, 회사를 대표하여 수락 하고 썸소나이트의 최고 법률 고문에게 적절한 처리를 위하여 양도 할 수 있습니다.

귀하가 썸소나이트의 사업과 관련하여 선물, 연회나 기타 편의 등을 제공하기를 원하신다면, 상황에 맞게 적당한 선에서 과도한 비용을 사용 하지 않는 방식으로 하시기 바랍니다. 귀하가 제공하는 모든 선물은 여건에 비추어 합리적이고 관례적이어야 합니다.

규범이 어떤 특정 선물에 대해 귀하가 수락 또는 제공 여부가 불확실 할 경우, 썸소나이트의 최고 법률 고문에게 연락 하기 바랍니다.

이해의 상충

귀하는 썸소나이트와 본인의 이익이 상충되거나 상충하는 것처럼 보일 수 있는 모든 상황을 삼가 해야 합니다. 귀하의 판단이 실질적으로 영향을 받거나 줄 수 있는 잠재 요소가 있다면, 이해의 상충이 존재하는 것입니다.

이해 상충은 여러 상황에서 발생합니다. 썸소나이트를 대표하는 귀하의 판단이 영향을 줄 수 있는 (재정적 이해 관계와 같은) 직접 또는 간접 이해 관계가 있는 경우, 이해 상충이 존재 하는 것입니다.

이해 상충 존재 여부를 판단하기 위하여, 스스로 다음의 질문을 자문해보십시오.

- 내가 썸소나이트를 위해 내리는 결정에 영향을 주는 썸소나이트의 사업과 연관되지 않은 요소가 있는가?
- 썸소나이트 내부직원이 이 상황이 어떻게 보여 질까? 이 상황이 회사를 위한 나의 업무 수행 방식에 영향을 줄 수 있다고 생각 할 수 있는가?
- 고객, 공급자 또는 주주와 같은 썸소나이트 외부인들에게 상황이 어떻게 비춰질 것인가?

다음의 상황들은 규범 하에서의 이해 상충의 예시입니다.

- 귀하가 여행 가방 상점을 개설 합니다.
- 귀하는 여행 가방 상점을 개설하는 친구의 컨설턴트로 활동 합니다.
- 귀하는 썸소나이트 가족 구성원이 소유한 시설의 부동산을 임대 할 것을 권유 합니다.
- 썸소나이트를 대표하여 귀하가 사업 활동을 하고 있는 사업자와의 고용 조건을 협상하거나 직위를 수락합니다.

상기 예는 이해가 상충 할 수 있는 여러 상황의 일부 입니다. 철저히 감시하고, 이해상충의 발생을 경계하고 막는 것은 귀하의 책임입니다. 귀하가 잠재적인 이해 상충에 관한 질문이 있거나 그러한 이해 상충을 공개 하고자 하는 경우, 썸소나이트의 최고 법률 고문에 연락 하시기 바랍니다.

관련 당사자 거래

이해 상충은 특히 샘소나이트[Samsonite]를 대표하는 사업적 처리가 귀하나 다른 직원과 관련이 될 때 발생할 가능성이 있습니다. 관련 당사자 거래에는 샘소나이트와 다음 해당 당사자 간의 거래를 포함하나 이에 국한 되지 않습니다. :

- (귀하를 포함한) 전 샘소나이트 직원 또는 직원의 가까운 가족 구성원
- 모든 샘소나이트 직원이나 직원의 가까운 가족 구성원이 재정적 이해 관계를 가지는 기업. (공개 상장 기업의 잔여 주식의 1%의 반 이하의 소유권은 이해 관계 상충을 야기 하지 않는다.)
- 현 샘소나이트 직원이 책임자, 이사, 후견인 또는 파트너로서 현재 참여하거나, 지난 3년 기간 동안 중 어느 때나 근무 한적이 있는 조직 또는
- 샘소나이트 직원이 향후 고용에 관한 제반 사항을 협상 중이거나, 최근 협상 한적이 있는 조직

귀하는 모든 알려진 “관련 당사자”와 사업 활동을 하기 전에 샘소나이트의 최고 법률 고문의 승인을 받아야 합니다.

사업 기회

때때로 귀하는 샘소나이트에서의 직위의 결과로써 사업적 기회들을 제시 받거나 인지 하게 되는 경우가 있습니다. 귀하는 본인의 직위를 이용하여 어떠한 기회도 본인 자신을 위하여 취해서는 안 됩니다.

내부자 거래

귀하가 샘소나이트나 샘소나이트와 사업관계에 있는 어떤 기업에 대한 실질적이고, 비공개인 정보를 보유 하고 있는 경우, 귀하는 해당 기업의 주식을 매입하거나 매도 할 수 없습니다. 또한 그러한 정보를 타인에 제공하여 정보를 제공 받은 타인이 해당 주식을 매입 또는 매도 하거나, 개인의 이익을 위하여 해당 정보를 다른 방법으로 사용 하도록 하는 것은 금지 됩니다. 실질적 비공개 정보는 투자자의 특정 주식에 대한 매입 및 매도 결정에 영향을 미칠 수 있는 정보로 공공에 공개 된 적이 없는 정보를 의미 합니다.

실질적, 비공개 정보 공개에 대한 금지는 샘소나이트가 은행, 보험회사, 라이선스 발급자나 사업 파트너와 같은 제 3자에 정보를 제공 해야 하는 계약상의 의무를 가진 경우에는 적용 되지 않을 수 있습니다. 귀하가 실질적, 비공개 정보의 공개의 적절성 여부에 대한 의심 사항이 있는 경우, 샘소나이트의 최고 법률 고문에게 연락 하시기 바랍니다.

기밀 정보

기밀 정보에는 일반 대중에게 공개된 적이 없는 썸소나이트에 대한 모든 정보가 포함 됩니다. 기밀 정보에는 썸소나이트의 사업 계획, 신규 제품 및 제품 개선 사항, 운영 방법, 공급자, 고객, 직원 및 재무 실적 등에 관한 정보가 포함 될 수 있습니다.

기밀 정보는 정당하게 업무와 관련이 없는 썸소나이트 내부 또는 외부인에 공개 되어서는 안됩니다. 썸소나이트의 기밀 정보의 모든 공개는 썸소나이트의 규정 및 개인 데이터의 보장과 공개에 관련된 모든 사생활 보호 법을 포함한 모든 적용 법규에 따라서 이루어 져야 합니다.

기밀 정보 공개 금지는 썸소나이트가 은행, 보험회사, 라이선스 발급자나 사업 파트너와 같은 제 3자에 정보를 제공 해야 하는 계약상의 의무를 가진 경우에는 적용 되지 않을 수 있습니다. 어떤 제 3 당사자가 강제적으로 귀하로 하여금 기밀 정보를 공개 하고자 하는 경우나, 귀하가 특정 상황에서 썸소나이트 기밀 정보의 공개의 적절성 여부에 의문 사항이 있는 경우, 썸소나이트 최고 법률 고문에게 연락 하시기 바랍니다.

썸소나이트 자산의 타당한 사용

전 직원은 썸소나이트의 자산을 사기, 유실, 파손, 남용 및 도난으로부터 보호 해야 합니다. 회사의 모든 자산은 효율적이며 정당한 사업 목적으로만 사용 되어야 합니다.

사기의 예에는 위조 또는 수표, 유가 증권, 주문 명세서, 경비 보고서, 규정, 에스크로우 문서(조건부날인증서) 또는 회계 기록의 변경이나 허위조작; 및 썸소나이트 자금, 장비 또는 기타 자산의 유용 등이 포함됩니다.

의심되는 모든 종류의 사기를 포함하여 썸소나이트 자산의 어떠한 부당 사용의 증거도 썸소나이트의 최고 법률 고문[General Counsel]이나 내부 감사의 부사장[Director, Internal Audit]에게 보고 해야 합니다.

우리 브랜드의 보호

썸소나이트 상호는 귀중한 자산이며 썸소나이트와 연관된 모든 이는 상호 보호를 위해 노력 해야 합니다. 귀하가 썸소나이트 위조품이 판매되는 곳이나 전시되어 있음을 발견, 인지 하고 있는 경우, 썸소나이트 최고 법률 고문에게 알리시기 바랍니다.

회사 자산

썸소나이트 재산(예를 들어, 상품, 견본품, 공급 물품 및 사무실 장비)은 사업상 용도로만 사용 해야 합니다. 어떠한 가치의 썸소나이트 재산을 개인적 용도로 취득 또는 사용하는 것은 허용 되지 않습니다. 귀하가 매장, 공급 센터 또는 기타 설비에서 해당 활동이 재정적 손실의 결과를 발생시키고 있음을 의심하는 경우, 썸소나이트의 내부 감사[Internal Audit], 부사장[Vice President]에게 알리시기 바랍니다.

안전과 건강

샘소나이트[Samsonite]는 전 직원이 안전하고, 건강한 근무 환경을 공급하고자 노력 하고 있습니다. 여러분도 근무 중 안전을 권장하고 시행 해야 하며 적절한 행위 규범을 준수 해야 합니다. 귀하의 관심을 요구하는 어떠한 업무 상 위험요소도 즉시 상관에 통지 하십시오.

다양성 및 공정한 기회

샘소나이트의 미래는 조직의 모든 레벨에서 최고의 인재를 유치하고 보유 것에 좌우 됩니다. 샘소나이트의 규정과 관행들은 모든 자격을 갖춘 인력들에 대해 평등한 고용 및 진급의 기회를 보장 합니다. 샘소나이트는 다양성이 존중하며, 모든 직원들이 공정하고 평등하게 대접받는 근무 환경을 창출하고 유지하도록 돕는 것은 여러분의 책임입니다.

샘소나이트는 평등한 기회, 차별 및 위협에 관한 모든 현지 법률 사항을 준수할 수 있도록 전념 하고 있습니다.

사회적 책임

모든 샘소나이트 사업자 직원들이 품위와 존중으로 대접 받는 것이 중요합니다. 샘소나이트는 샘소나이트의 사업자들에게 유엔 기관[United Nations agency]인 국제 노동 기구[International Labour Organization]에 의해 확립 된 기준에 일관된 노동, 보건 및 안전 기준들을 만족 시킬 것을 요구 합니다. 샘소나이트는 국제 노동 기구의 중심 신조를 지원 합니다. : 전 세계 사람들은 자유, 평등, 안전 및 인간 존엄성의 조건에서 품위 있고 생산적인 일을 수행 할 수 있어야 합니다.

정치적 활동

샘소나이트의 최고 법률 자문의 승인이 없이는 샘소나이트의 자금을 이용 하거나 샘소나이트를 대표하여 정치적 정당이나 후보에 기부를 할 수 없습니다.

물론, 귀하는 자유로이 개인적인 정치적 기부를 하고 귀하 자신의 비용과 시간을 이용하여 개인적인 정치적 활동에 참가 할 수 있습니다. 그러나 어떠한 방식으로든 귀하가 샘소나이트를 대표 하거나 샘소나이트의 승인을 받고 활동하고 있다고 명시하거나 암시 할 수 없습니다. 또한, 모든 종교 또는 사회적 사안에 관련된 귀하의 견해와 행위들은 귀하 자신의 것이며 샘소나이트의 견해와 행위가 아님을 분명히 해야 합니다.

귀하가 구체적인 사업과 관련하여 샘소나이트의 자금이나 이름을 사용 하는 것에 대한 적절성 여부에 의문 사항이 있는 경우, 샘소나이트의 최고 법률 자문에게 연락 하시기 바랍니다.

우리의 행위 규범에 대한 지원

샘소나이트는 직원들이 규범 하에 그들의 의무사항을 만족 시키도록 돕는데 전념하고 있습니다.

위반 행위 보고 및 지침 구하기

귀하가 규범이나 어떠한 법에 대한 위반 사항을 알고 있거나 의심되는 경우, 귀하는 해당 정보를 즉시 보고 해야 합니다. 규범에 명시된 어떠한 규정의 의미, 의도 및/또는 적용에 대한 질문 사항이 있는 경우, 지침을 구하십시오.

귀하는 샘소나이트의 최고 법률 자문에 연락하여 보고를 하거나 지침을 구할 수 있습니다. 여건상 최고 법률 자문을 관여 시키는 것이 부적절한 경우, 귀하는 귀하의 지역의 인사부[Human Resources]의 적절한 부사장[Vice President]에게 연락 해야 합니다.

조사

모든 보고된 위반 사항은 신속히 조사가 이루어 질 것이며 가능한 합당한 범위 내에서 기밀로 처리될 것입니다. 귀하는 본인 자신이 조사를 실시해서는 안됩니다. 주장된 위반 사항에 대한 조사는 복잡한 법적 사안을 수반 할 수도 있어, 혼자 행동 하는 것은 조사의 고유성을 손상하고 귀하나 샘소나이트에 좋지 않은 영향을 줄 수 있습니다.

책임

귀하와 샘소나이트와 연관된 다른 모든 이들은 규범을 준수 할 책임이 있습니다. 타인을 감독하는 인력은 타당한 감독을 행사해야 하며, 부하직원에게 의한 규범의 위반 사항을 감지하여 보고 해야 할 책임이 있습니다.

규범의 모든 조항의 위반은 최고 고용 종료물 포함하는 처벌 조치의 결과를 가져 올 수 있습니다.

규범의 요구사항은 이사장단 전체에 의하여 또는 이사회에 의해서만 면제 될 수 있습니다. 모든 면제 내용은 즉시 공개되어야 합니다.

규범은 귀하의 성문법적 권한에 영향을 미치지 않습니다.

샘소나이트 윤리 보고 핫라인

샘소나이트는, 질의 사항과 보고를 기밀로 입수 하기 위한 핫라인을유지하기 위하여 제 3자 서비스를 유지 하고 있습니다 귀하를 www.samsonite.ethicspoint.com에서 온라인으로 보고서를 제출하거나 www.samsonite.ethicspoint.com 에 있는 액세스 코드와 전화 번호를 사용하여 수신자 부담으로 전화를 걸 수 있습니다.

보복 없음

귀하는 성심으로 규범의 위반사항이나 위반이 의심되는 사항을 보고 한 것에 대하여 처벌 받거나 보복 조치를 받지 않을 것입니다. 썸소나이트는 반박이나 보복 조치에 가담한 모든 직원에 대하여 최고 고용의 종료를 포함하는 처벌 조치를 취하게 됩니다.



행위 규범은 모든 법규나 규정을 포함할 수 없고, 포함하지 않습니다. 또한 발생 할 수 있는 모든 상황을 다룰 수 없습니다. 규범의 주요한 목적은 귀하가 준수하도록 요구되는 일반적 기준을 고지 하기 위함 입니다. 귀하의 지원과 참여가 없이는, 썸소나이트는 스스로 세운 야망과 중요한 목표들을 달성 할 수 없습니다.